

Remuneratieverslag 2016

Goed maatschappelijk ondernemerschap is een essentiële voorwaarde voor het vertrouwen dat de samenleving heeft in het bestuur van en het toezicht op woningcorporaties. Daarom hebben Aedes en de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) een Governancecode ontwikkeld. Deze code is in 2015 herijkt. In deze code zijn normen voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording en financiële beheersing vastgelegd. Woonvisie hecht hier grote waarde aan en hanteert de voor de sector geldende aanbevelingen en codes. Dat betekent dat de reglementen en statuten van Woonvisie opgesteld zijn volgens de Governancecode woningcorporaties. In 2016 zijn deze aangepast zodat zij in lijn zijn met de Governancecode en de Woningwet.

Volgens het reglement van de raad van commissarissen (hierna: RvC) en artikel 3.5 van de Governancecode 2015 doet de RvC verslag van de wijze waarop het beoordelings- en bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht en geeft zij een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de RvC wordt voorzien. Dit beleid wordt zowel op de website als in het jaarverslag van Woonvisie gepubliceerd.

Beleid ten aanzien van benoeming bestuur en arbeidsvoorwaarden

De heer A. van den Bosch (3 augustus 1964) vormt sinds 1 mei 2014 het bestuur van Woonvisie. De heer Van den Bosch heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd en is als bestuurder aangesteld voor een periode van 4 jaar.

Hij had in 2016 de beschikking over een leaseauto en een mobiele telefoon en neemt deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW).

Het percentage pensioenpremie dat door de bestuurder wordt afgedragen, komt overeen met het percentage dat werknemers verschuldigd zijn op wie de CAO Woondiensten van toepassing is.

Er zijn gedurende 2016 geen bijzondere vergoedingen betaald of toegezegd aan het bestuur.

Bezoldigings- en beoordelingsbeleid 2014

De bezoldiging van de heer A. van den Bosch is met ingang van de arbeidsovereenkomst op 1 mei 2014 gebaseerd op de WNT. De bezoldiging van de bestuurder wordt jaarlijks verantwoord in de jaarrekening en op de website. Per 1 januari 2016 is conform de WNT, op basis van het aantal eenheden en de omvang van de gemeente, de bezoldigingsklasse "F" van toepassing voor Woonvisie met een bezoldigingsmaximum van € 150.000,-.

De heer A. van den Bosch, Directeur-bestuurder

Periode: 1 januari 2016 t/m 31 december 2016

Beloning: € 130.329

Voorzieningen ten behoeve van variabele beloning op termijn: € 19.586

Totaal beloning: € 149.915

Beoordeling

Om te kunnen sturen op resultaat en ontwikkeling wordt binnen Woonvisie (medewerkers, managers en bestuur) met planning-, voortgang- en beoordelingsgesprekken gewerkt. Binnen dit systeem vormen de prestaties de basis voor de beoordeling. De beoordeling van het bestuur door de RvC sluit aan op de in het werkplan benoemde prestaties. In het werkplan zijn de strategische doelstellingen, vanuit de begroting en het ondernemingsplan, vertaald in financiële en niet-financiële doelstellingen, voor het bestuur benoemd. Aan de hand van het werkplan en periodieke rapportages van het bestuur heeft de remuneratiecommissie van de RvC in haar vergadering van 9 januari 2017 de directeur-bestuurder beoordeeld. De remuneratiecommissie heeft een samenvatting van dit gesprek met de aandachtspunten voor 2017 in een verslag aan de bestuurder bevestigd.