

1. De raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid van het bestuur, de financiële situatie en de algemene gang van zaken binnen Woonvisie. Daarnaast staat de raad van commissarissen het bestuur met advies ter zijde. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren en zorgt voor voldoende tegenwicht binnen de RvC als ook tussen RvC en bestuurder.

De raad van commissarissen fungeert, onder leiding van de voorzitter, als een college met een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De RvC van Woonvisie heeft minimaal vijf leden en maximaal zeven leden. De RvC draagt er zorg voor dat 1/3 van de commissarissen op bindende voordracht van de huurdersorganisatie plaatsneemt conform de herziene Woningwet.

Leden van de RvC worden benoemd voor een periode van hoogstens vier jaar en kunnen eenmaal voor de periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd.

2. Algemeen kwaliteitsprofiel RvC leden

Een kritische, open geest is van belang om het werk als commissaris te kunnen doen. Daarnaast zijn durf, onafhankelijk denken, samenwerkingsbereidheid en oog en respect voor elkaars rollen nodig voor een gezonde cultuur waarin groepsdenken wordt vermeden. Leden van de RvC dragen actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen. De leden van de RvC vullen elkaar aan en houden elkaar scherp.

Onafhankelijkheid en onpartijdigheid zijn de primaire eisen die aan de raad van commissarissen worden gesteld. Onafhankelijkheid betekent een onafhankelijke positie ten opzichte van het bestuur, maar ook ten opzichte van de ondernemingsraad en andere bij de corporatie betrokkenen. Onpartijdigheid impliceert dat de raad van commissarissen steeds de diverse deelbelangen tegen elkaar afweegt.

Naast de individuele kwaliteiten van de afzonderlijke leden moet de kracht en waarde van de raad van commissarissen liggen in het team. Dit vereist dan ook het vermogen om op vruchtbare en efficiënte wijze met de collega's van gedachten te kunnen wisselen over vraagstukken die tot de competentie van de raad van commissarissen behoren.

De leden van de raad van commissarissen moeten in staat zijn (of, ingeval van herbenoeming, bewezen hebben in staat te zijn) in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Leden van de raad van commissarissen zijn onafhankelijk en integer en hebben geen onverenigbare functies of tegenstrijdige belangen.

Iedere commissaris wordt voorgedragen op basis van zijn of haar potentiële bijdrage in termen van kennis, ervaring en bekwaamheid, in lijn met de behoefte van de raad op het tijdstip van de voordracht.

Eigenschappen

De eigenschappen waarover een RvC lid moet beschikken, hebben in de herziene Woningwet 2015 een wettelijk kader gekregen (zie de bijlage bij deze profielschets). De profielschets van de RvC van Woonvisie voldoet aan dit wettelijk kader en aan de beginselen van de Governancecode 2015.

Van alle leden van de raad van commissarissen wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende eigenschappen:

- analytisch vermogen op academisch niveau
- kennis van (en ervaring met) processen van besturen en toezicht houden
- in staat om op afstand toezicht te houden
- brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- positief-kritisch, constructieve houding
- goede communicatieve vaardigheden
- vaardig in discussie, vergadertechniek en communicatie
- teamspeler
- authenticiteit
- helicopterview

Achtergrond

De raad van commissarissen als geheel heeft de volgende achtergrond:

- bestuurlijke ervaring
- breed netwerk
- maatschappelijke betrokkenheid
- zicht op maatschappelijke ontwikkelingen

Kennis

De raad van commissarissen als geheel beschikt over vakinhoudelijk kennis van:

- financieel-economische zaken
- organisatorische zaken en human resources, communicatie en good governance
- vastgoedontwikkeling en bouwmanagement
- juridische en fiscale zaken
- sociaal/maatschappelijk: volkshuisvesting, wonen en zorg

Diversiteit

De RvC streeft naar een evenwichtige samenstelling. Een evenwichtig samengestelde RvC betekent verscheidenheid. Niet alleen in kennis, kunde en eigenschappen maar ook in geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken .

Lokale binding

Omdat Woonvisie na de fusie gevestigd is in zowel Ridderkerk als Rhoon, is binding met de stadsregio waarin Woonvisie werkzaam is een streven voor minimaal drie van de uiteindelijk zeven leden. Het criterium lokale binding kan niet worden gesteld boven de hiervoor genoemde kwaliteitskenmerken. Onder lokale binding wordt ook begrepen een sociaal netwerk hebben ter plaatse of kennis hebben van de sociale kaart.

Opleiding

Leden van de RvC blijven hun kennis ontwikkelingen door middel van trainingen en cursussen. De voorzitter van de RvC ziet hierop toe.